

Borderless Talent is in 2024 ontstaan als een gespecialiseerde aftakking van Trixxo Jobs. Als specialist en unieke focus op het rekruteren van niet-Europese uitzendkrachten zorgt Borderless Talent ervoor om knelpuntvacatures in België in te vullen, met talent uit het buitenland. Dit vooralsnog met de intentie om medewerkers definitief te laten migreren naar België, ze te helpen met werk en maatschappelijke integratie.

Borderless Talent kan gebruikmaken van een aantal stafdiensten van Trixxo Jobs, zoals HR, backoffice, marketing, boekhouding, facility....Maar is vooralsnog een apart bedrijf, dat losstaand van Trixxo Jobs functioneert.

De tewerkstelling van uitzendkrachten wordt georganiseerd onder de noemer Borderless Talent, inclusief in de bouwsector.

Missie en visie

Wij willen de geprefereerde, autonome HR partner zijn voor het invullen van langdurige vacatures, met als doel een duurzame tewerkstelling. We hebben een absolute focus op onze klanten en uitzendkrachten.

We beogen om, voor de klant met een openstaande vacature een passende kandidaat te vinden.

We wensen zodoende het professionele leven van al onze uitzendkrachten te verbeteren, en zo hun levenskwaliteit te verhogen. We geloven in diversiteit, omdat dit de slagkracht van bedrijven verhoogt.

We selecteren ook op talent, persoonlijkheid en vaardigheden en behandelen iedere kandidaat met onwrikbaar respect, hoffelijkheid en rechtvaardigheid. Als ondernemers willen we onze collega's inspireren, persoonlijk begeleiden, intensief opleiden, om samen boven onszelf uit te stijgen. Als resultaatgericht groeibedrijf kunnen we hun dromen mee realiseren en hun potentieel ontwikkelen. Het is onze blijvende ambitie een aantrekkelijke werkgever te zijn.

Daarom willen we permanent getalenteerde en ambitieuze mensen aantrekken, door het bieden en koesteren van een unieke bedrijfscultuur en een onvergeloofbare groepsdynamiek. Gebaseerd op openheid, eerlijkheid, passie, bescheidenheid en vastberadenheid.

Bovenop het respecteren van alle wettelijke bepalingen en de sectorale deontologische code is het waarborgen van veiligheid en kwaliteit een integraal onderdeel in de dagdagelijkse taken binnen Borderless Talent, tegenover onze vaste medewerkers en uitzendkrachten. Door regelmatige evaluaties en bijsturingen aan de hand van opgedane ervaringen, streven wij naar een continue verbetering.



Onderstaande beleidsregels zijn van toepassing op alle Borderless Talent medewerkers:

Het veiligheidsbeleid is gericht op:

- Personeel informeren en opleiden over de risico's op het werk zodat de beste afstemming kan gebeuren tussen de beschikbare uitzendkrachten en de gevraagde werkposten;
- Alle betrokkenen te sensibiliseren voor een verbetering van veiligheid en gezondheid op het werk;
- Een actief preventiebeleid voeren;
- Een veilige en gezonde werkomgeving bieden voor onze medewerkers en allen die aan onze zorg zijn toevertrouwd en/of in opdracht van ons arbeid verrichten;
- Veiligheid waarborgen voor derde;
- Arbeidsongeschiktheid en verzuim zoveel mogelijk voorkomen of beperken;
- Voorkomen van materiele schade intern/extern;
- Vastleggen van prioriteiten van veiligheid in de bedrijfsvoering.

Het kwaliteitsbeleid is gericht op:

- Voldoen aan eisen van onze klanten;
- Klantgerichtheid en klanttevredenheid bewerkstelligen;
- Voortdurend te werken aan verbetering t.a.v. de kwaliteit van de dienstverlening en de interne organisatie;
- Interne processen optimaliseren en stroomlijnen;
- Zelfsturend te werken d.m.v. uitvoeren van controle en interne audits.

De VCU-certificering waarborgt de processen die te maken hebben met de veiligheid en de gezondheid van onze vaste medewerkers en tijdelijk werknemers.

De primaire verantwoordelijkheid ligt bij de zaakvoerder, maar vraagt bovendien de maximale en permanente inzet van alle leidinggevende en alle overige medewerkers. Van de directeur wordt expliciet verwacht hierin het juiste voorbeeld te geven en toe te zien op de correcte naleving. Uitvoering en opvolging van maatregelen wordt besproken tijdens de maandelijkse meeting tussen de Borderless Talent medewerkers.

De veiligheidsfunctionaris is aangesteld als vertegenwoordiger en draagt de verantwoordelijkheid voor begeleiding, ondersteuning en advisering omtrent het invoeren, op peil houden en continu verbetering van VGM-domeinen en gerelateerde management-en beheerssystemen.

Natascha Nagels
Algemeen Directeur Borderless Talent
Datum: 22/07/2025

Roel Debruyne
Preventieadviseur